

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพัฒน์พงศ์ อทิตยกุล.....ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงาน ร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอด การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อ พัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้ งานเครื่องมือ Google ในการ ติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถ เข้าถึงและสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการ คิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถ ในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถ ประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะ การคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบาย แนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการ ปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุลงามมากขึ้น และมีการพัฒนาระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพยุงค์ศักดิ์ ทองแก้ว.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภริมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงาน ร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอด การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อ พัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้ งานเครื่องมือ Google ในการ ติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถ เข้าถึงและสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการ คิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถ ในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถ ประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะ การคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบาย แนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการ ปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมรรถนะมากขึ้น และมีการพัฒนาระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวภัทรนัช พรหมบุญแก้ว.....ลงนาม..... ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึงและสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมรรถภาพมากขึ้น และมีการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางอำพัน เสวกเกิด.....ลงนาม *อำพัน เสวกเกิด*
 ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม *เดชา*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึงและสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมรรถนะมากขึ้น และมีการพัฒนาระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพิชัย โพธิ์กระสังข์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภริมย์.....ลงนาม..... *(Signature)*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมรรถนะมากขึ้น และมีระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวปาริชาติ มัธยม.....ลงนาม..... ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาดตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุลงมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมศักดิ์ นวลสม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาดตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุลงมากขึ้น และมีการพัฒนาขบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเสนีย์ จงประเสริฐ.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุลงามขึ้น และมีการพัฒนาะบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอิสมาแอล ยูมาติน.....ลงนาม..... ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาดตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุลงมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายโสภณ นาคกล่อม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาดตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางนริสา สุหนต์.....ลงนาม.....

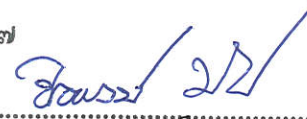


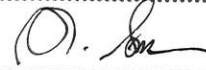
ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมมุติมากขึ้น และมีระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจักรพงษ์ มนตรีวัต.....ลงนาม.....





ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมมุติฐานมากขึ้น และมีระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวโสภรภัส โปกุล.....ลงนาม..... *Somi*
 ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม..... *D. Su*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายปราโมทย์ ศิลาจันทร์.....ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุลงามมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพิมพ์กัญจน์ วิเศษณกุล.....ลงนาม..... *พิมพ์กัญจน์*

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม..... *๑. Decha*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางธิดา พลชนะนา.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมมย์.....ลงนาม.....


ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุลงามขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้รับการพัฒนา.....นายภาสพงศ์ ทองย้อย.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไขปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมมุติฐานมากขึ้น และมีระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวสันต์ สิงห์พันธ์.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไขปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุลงามมากขึ้น และมีระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวมีนตรา ระนาดแก้ว.....ลงนาม.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไขปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมรรถนะมากขึ้น และมีระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ผู้รับการพัฒนา.....นายกิตติศักดิ์ วาญนิจ.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไขปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีरणการพัฒนาบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายณัฐชัย อทิตยกุล.....ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึงและสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไขปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมรรถนะมากขึ้น และมีการพัฒนาแบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์