

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวกมลรัตน์ เดชศรี.....ลงนาม *กมล*

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....ลงนาม *ด.ช.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงาน ร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอด การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อ พัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้ งานเครื่องมือ Google ในการ ติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการ คิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถ ในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถ ประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะ การคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบาย แนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการ ปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีการพัฒนาแบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุพิศ ชูใหม่.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการ ปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไขปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีการพัฒนาะบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางบุญพา จามจรี.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงาน ร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอด การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อ พัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้ งานเครื่องมือ Google ในการ ติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการ คิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถ ในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถ ประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะ การคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบาย แนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการ ปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุมากขึ้น และมีการพัฒนาแบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสมมิตร สมบัติพิบูลย์.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุมากขึ้น และมีการพัฒนาแบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาววันเพ็ญ หลวงสุ.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภรณ์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมรรถมากขึ้น และมีระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอนุพงษ์ อนิโรจน์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีการพัฒนาแบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประภาส พจนวิชัย.....ลงนาม.....





ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภรณ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุมากขึ้น และมีการพัฒนาะบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจิรศักดิ์ อินทร์แก้ว.....ลงนาม..... ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภรณ์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมรรถภาพมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายถาวร แก้วทองค์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีการพัฒนาขบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประเสริฐ หนูทอง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....





ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไขปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมรรถนะมากขึ้น และมีระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุรสิทธิ์ ล่องหลง.....ลงนาม..... ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคุดมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวัชรินทร์ แมนหนู.....ลงนาม..... ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุมากขึ้น และมีการพัฒนาแบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายประจักษ์ เมืองพร้อม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเอนก ไชยชนะ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไขปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....ว่าที่ร.ต.วินัย หวังพัฒน์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมมย์.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุเทพ ไกล่สีกรรม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมรรถนะมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสัมพันธ์ ประเสริฐ.....ลงนาม..... ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงาน ร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอด การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อ พัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้ งานเครื่องมือ Google ในการ ติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการ คิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถ ในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถ ประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะ การคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบาย แนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการ ปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมรรถมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพัฒนา คงสองเมือง.....ลงนาม..... ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคุดมากขึ้น และมีการพัฒนาแบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายโกวิท เพชรทอง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนาวุฒิ จิตต์.....ลงนาม..... ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายมนรินทร์ ยมขวัญเมือง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายกิตติกร สวัสดิ์ศรี.....ลงนาม.....กิตติกร สวัสดิ์ศรี

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....D. In

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจตุรงค์ เขบาท.....ลงนาม.....*จตุรงค์ เขบาท*.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....*เดชา จิตรภิมย์*.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอำนาจ ชาญนคร.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุลงามขึ้น และมีระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายณัฐนันท์ บริเพ็ชร.....ลงนาม..... 

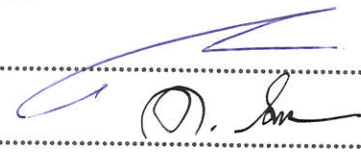
ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมดุลงามขึ้น และมีระบบการทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมายตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวุฒินันท์ จีบบรรจง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงาน ร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอด การใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อ พัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้ งานเครื่องมือ Google ในการ ติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการ คิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถ ในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถ ประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะ การคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบาย แนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการ ปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีरणการพัฒนา ระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอรอนงค์ จันทรมณี.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ปรสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีरणการพัฒนาะบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายพงษ์ศักดิ์ ยูงไรสง.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิมย์.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคุดมากขึ้น และมีระบบพัฒนา การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเทพินทร์ บุญยพุกกณะ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถเข้าถึง และสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีการพัฒนาแบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอดิสรณ์ แก้วเพ็ญกรอ.....ลงนาม..... *อดิสรณ์ แก้วเพ็ญกรอ*

ผู้บังคับบัญชา.....นายเดชา จิตรภิรมย์.....ลงนาม..... *ด. ช.*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Google Tools เพื่อการพัฒนา งาน	มีทักษะความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีความรู้และทักษะการทำงานร่วมกันแบบออนไลน์ เป็นผู้ถ่ายทอดการใช้งานเครื่องมือ Google เพื่อพัฒนาการทำงานได้และสามารถการใช้งานเครื่องมือ Google ในการติดต่อสื่อสารได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ประสานงาน ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการให้บริการประชาชนสามารถ เข้าถึงและสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้น
การคิดเชิงวิพากษ์ และการจัดการ ปัญหา	สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการคิดเชิงวิพากษ์ได้ มีทักษะความสามารถในการคิดเชิงวิพากษ์ได้ สามารถประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาทักษะการคิดวิพากษ์ได้ สามารถอธิบายแนวคิดพื้นฐานของการจัดการปัญหาได้ และสามารถคิด วิเคราะห์ การจัดการปัญหาได้	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)													มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถ บริหารจัดการชีวิตการทำงานและแก้ไข ปัญหาได้อย่างครบถ้วนตามกระบวนการที่ดี และมีสมคูลมากขึ้น และมีการพัฒนาระบบ การทำงานอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย ตามวัตถุประสงค์