

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)
		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ						
๑	นายสุโข สึงขิม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		หลักสูตร "เทคนิคการ	✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙	การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงาน อาชีพ		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๒	นายทรงศักดิ์ พูลบุญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		ใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์ (Tablet) เพื่อการ	✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๓	นายณัฐชัย อติตยกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		สำรวจและขึ้นทะเบียน	✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๔	นายพยุ้งศักดิ์ ทองแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		เกษตรกร"	✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๕	ว่าที่ รต.มณฑล เลหาภักดี	ปศุสัตว์อำเภอปะทิว			✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๖	นายกิตติศักดิ์ วาญนิง	สัตวแพทย์ชำนาญงาน			✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๗	นายภาสพงศ์ ทองย้อย	ปศุสัตว์อำเภอทุ่งตะโก			✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๘	นายนรินทร์ สหสันติเวช	ปศุสัตว์อำเภอละแม			✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๙	ว่าที่ ร.วินัย หวังพัฒน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๐	นายสมมิตร สมบัติพิบูลย์		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๑	นายสุเทพ ไส่กลีกรรรม		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๒	นายโกวิทชัย เพชรทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๓	นายธนาวุฒิ จิตดี		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๔	นายจตุรงค์ เขบาต		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๕	นายอภิชาติ กาญจนมล		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๖	นายถาวร แก้วทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๗	นายประจักษ์ เมืองพร้อม		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๘	นายสัมพันธ์ ประเสริฐ		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๙	นายอดิสรณ์ แก้วเพ็ชรกร		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๒๐	นายประเสริฐ หนูทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๒๑	นายพัฒนา คงสองเมือง		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๒๒	นายมนรัตน์ ยมขวัญเมือง		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๒๓	นายเอนก ไชยชนะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๒๔	นายวัชรินทร์ แมนหนู		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙

หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้  
 ๑.๑ รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา			
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)	
		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ					
ข้าราชการ	พนักงานราชการ										

(หน้า ๓ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑๓๕๖-๑๓๕๗) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

๑.๒ วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น ๑.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปลัดฯเป็นผู้จัดฝึกอบรม ๒.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร "เทคนิคการใช้เครื่องอิเล็กทรอนิกส์ (Tablet) เพื่อการสำรวจและขึ้นทะเบียนเกษตรกร"

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความรู้*(๑)	จิต อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
๑	นายสุโข สังกข์ฉิม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		๒-๓	๔	เพื่อการใช้ เทคโนโลยี เครื่องมือ อิเล็กทรอนิกส์ใน การปฏิบัติงาน ด้านการปศุสัตว์	✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๒	นายทรงศักดิ์ พูลบุญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๓	นายณัฐชัย อติดยกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๔	นายพยุหศักดิ์ ทองแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๕	ว่าที่ ร.ต.มณฑล เลาหภักดี	ปศุสัตว์อำเภอปะทิว		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๖	นายกิตติศักดิ์ วาญนิจ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๗	นายภาสพงศ์ ทองย่อย	ปศุสัตว์อำเภอทุ่งตะโก		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๘	นายนรินทร์ สหสันติเวช	ปศุสัตว์อำเภอละแม		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๙	ว่าที่ ร.วินัย หวังพัฒน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๐	นายสมมิตร สมบัติพิบูลย์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๑	นายสุเทพ ไกล่สิกรรม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๒	นายโกวิทย์ เพชรทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๓	นายธนาวุฒิ จิตดี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๔	นายจตุรงค์ เขาบาท		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๕	นายอภิชาติ กาญจนมล		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๖	นายถาวร แก้วทองนงค์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๗	นายประจักษ์ เมืองพร้อม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๘	นายสัมพันธ์ ประเสริฐ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๙	นายอดิสรณ์ แก้วเพ็งกรอ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๒๐	นายประเสริฐ หนูทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๒๑	นายพัฒนา คงสองเมือง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๒๒	นายมนรัตน์ ยมขวัญเมือง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(๑)			จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(๓)
๒๓	นายเอนก ไชยชนะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๒๔	นายวัชรินทร์ แมนหนู		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๒๔ คน

เกณฑ์การคะแนน (๑), (๒), (๓)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน \*(๑)

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ ๑ ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(๒)

ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๕ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๔ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ ๓ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๒ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๑ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ \*(๓)

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

กลุ่ม/ ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล  ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับ ผลการ พัฒนา*
๑	นายสุโข สัจฉิม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		๒	๔	เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้มีความ สะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ	✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
๒	นายทรงศักดิ์ พูลบุญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๓	นายณัฐชัย อทิตยกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๔	นายพยุงศักดิ์ ทองแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๕	ว่าที่ ร.ต.มณฑล เลาหลักดี	ปศุสัตว์อำเภอปะทิว		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๖	นายกิตติศักดิ์ วายนิจ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๗	นายภาสพงศ์ ทองย้อย	ปศุสัตว์อำเภอทุ่งตะโก		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๘	นายนรินทร์ สหสันติเวช	ปศุสัตว์อำเภอละแม		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๙	ว่าที่ ร.วินัย หวังพัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๐	นายสมมิตร สมบัติพิบูลย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๑	นายสุเทพ ไกล่สิกรรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๒	นายโกวิท เพชรทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๓	นายธนาวุฒิ จิตดี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๔	นายจตุรงค์ เขาบาท	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๕	นายอภิชาติ กาญจนมล	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๖	นายถาวร แก้วทงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๗	นายประจักษ์ เมืองพร้อม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๘	นายสัมพันธ์ ประเสริฐ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๙	นายอดิสรณ์ แก้วเพ็งกรอ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๒๐	นายประเสริฐ หนูทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๒๑	นายพัฒนา คงสองเมือง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๒๒	นายมนรินทร์ ยมขวัญเมือง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		

กลุ่ม/ ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ที่คาดหวัง*(๑)	ความสำคัญ *(๒)		ความจำเป็น	จัด อบรม ภายใน กรม*	ส่ง อบรม ภายนอก		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
๒๓	นายเอนก ไชยชนะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๒๔	นายวัชรินทร์ แมนหนู		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
<b>รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๒๔ คน</b>												
<b>เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)</b>												
<b>ระดับที่คาดหวัง *(๑)</b> รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มท ๒ แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ เนแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหนา ๔			<b>ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)</b> ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา				<b>ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(๓)</b> ระดับ ๓ ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ ๒ ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ ๑ ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง					

|