

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา				
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)
		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ						
๑	นายสุโข สึงขิม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		หลักสูตร "เทคนิคการ	✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙	การส่งเสริมความ เชี่ยวชาญในงาน อาชีพ		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๒	นายทรงศักดิ์ พูลบุญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		ใช้เครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์	✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๓	นายณัฐชัย อติตยกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		(Tablet) เพื่อการ	✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๔	นายพยุ่งศักดิ์ ทองแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		สำรวจและขึ้นทะเบียน	✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๕	ว่าที่ รต.มณฑล เลหาภักดี	ปศุสัตว์อำเภอปะทิว		เกษตรกร"	✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๖	นายกิตติศักดิ์ วาญนิง	สัตวแพทย์ชำนาญงาน			✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๗	นายภาสพงศ์ ทองย้อย	ปศุสัตว์อำเภอทุ่งตะโก			✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๘	นายนรินทร์ สหสันติเวช	ปศุสัตว์อำเภอละแม			✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๙	ว่าที่ ร.วินัย หวังพัฒน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๐	นายสมมิตร สมบัติพิบูลย์		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๑	นายสุเทพ ไส่กลีกรรรม		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๒	นายโกวิทัย เพชรทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๓	นายธนาวุฒิ จิตดี		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๔	นายจตุรงค์ เขาบาด		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๕	นายอภิชาติ กาญจนมล		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๖	นายถาวร แก้วทองงค์		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๗	นายประจักษ์ เมืองพร้อม		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๘	นายสัมพันธ์ ประเสริฐ		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๑๙	นายอดิสรณ์ แก้วเพ็ชรกร		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๒๐	นายประเสริฐ หนูทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๒๑	นายพัฒนา คงสองเมือง		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๒๒	นายมนรินทร์ ยมขวัญเมือง		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๒๓	นายเอนก ไชยชนะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙
๒๔	นายวัชรินทร์ แมนหนู		เจ้าพนักงานสัตวบาล		✓		จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙			จัดฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙

หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้
 ๑.๑ รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา			
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)	
		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ					
ข้าราชการ	พนักงานราชการ										

(หน้า ๓ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑๓๕๖-๑๓๕๗) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

๑.๒ วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น ๑.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปลัดฯเป็นผู้จัดฝึกอบรม ๒.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่เลี้ยง การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น