

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ หลักสูตร "เทคนิคการใช้เครื่องอิเล็กทรอนิกส์ (Tablet) เพื่อการสำรวจและขึ้นทะเบียนเกษตรกร"

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความรู้*(๑)	จิต อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
๑	นายสุโข สังกข์ฉิม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		๒-๓	๔	เพื่อการใช้ เทคโนโลยี เครื่องมือ อิเล็กทรอนิกส์ใน การปฏิบัติงาน ด้านการปศุสัตว์	✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๒	นายทรงศักดิ์ พูลบุญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๓	นายณัฐชัย อติดยกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๔	นายพยุหศักดิ์ ทองแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๕	ว่าที่ ร.ต.มณฑล เลาหภักดี	ปศุสัตว์อำเภอปะทิว		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๖	นายกิตติศักดิ์ วาญนิจ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๗	นายภาสพงศ์ ทองย่อย	ปศุสัตว์อำเภอทุ่งตะโก		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๘	นายนรินทร์ สหสันติเวช	ปศุสัตว์อำเภอละแม		๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๙	ว่าที่ ร.วินัย หวังพัฒน์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๐	นายสมมิตร สมบัติพิบูลย์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๑	นายสุเทพ ไกล่สิกรรม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๒	นายโกวิทย์ เพชรทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๓	นายธนาวุฒิ จิตดี		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๔	นายจตุรงค์ เขาบาท		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๕	นายอภิชาติ กาญจนมล		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๖	นายถาวร แก้วทองนงค์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๗	นายประจักษ์ เมืองพร้อม		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๘	นายสัมพันธ์ ประเสริฐ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๑๙	นายอดิสรณ์ แก้วเพ็งกรอ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๒๐	นายประเสริฐ หนูทอง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๒๑	นายพัฒนา คงสองเมือง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๒๒	นายมนรัตน์ ยมขวัญเมือง		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(๑)			จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(๓)
๒๓	นายเอนก ไชยชนะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		
๒๔	นายวัชรินทร์ แมนหนู		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒-๓	๔		✓		ฝึกอบรม	๒๔-๒๕ พ.ย.๕๙		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๒๔ คน

เกณฑ์การประเมิน (๑), (๒), (๓)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(๑)

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีเยี่ยม

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้

ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ

ระดับ ๑ ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)

ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๕ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ดีมาก

ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๔ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ ๓ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้

ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๒ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง

ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๑ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(๓)