

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ

กลุ่ม/ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล  ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรมภายในกรมฯ	ส่งอบรมภายนอก	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*
๑	นายสุโข สังข์ฉิม	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		๒	๔	เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และมีประสิทธิภาพ	✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙	(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)	
๒	นายทรงศักดิ์ พูลบุญ	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๓	นายณัฐชัย อทิตยกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๔	นายพยุงศักดิ์ ทองแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๕	ว่าที่ ร.ต.มณฑล เลาหลักดี	ปศุสัตว์อำเภอปะทิว		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๖	นายกิตติศักดิ์ วายนิจ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๗	นายภาสพงศ์ ทองย้อย	ปศุสัตว์อำเภอทุ่งตะโก		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๘	นายนรินทร์ สหสันติเวช	ปศุสัตว์อำเภอละแม		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๙	ว่าที่ ร.วินัย หวังพัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๐	นายสมมิตร สมบัติพิบูลย์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๑	นายสุเทพ ไกล่สิกรรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๒	นายโกวิท เพชรทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๓	นายธนาวุฒิ จิตดี	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๔	นายจตุรงค์ เขาบาท	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๕	นายอภิชาติ กาญจนมล	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๖	นายถาวร แก้วทงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๗	นายประจักษ์ เมืองพร้อม	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๘	นายสัมพันธ์ ประเสริฐ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๑๙	นายอดิสรณ์ แก้วเพ็งกรอ	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๒๐	นายประเสริฐ หนูทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๒๑	นายพัฒนา คงสองเมือง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๒๒	นายมนรินทร์ ยมขวัญเมือง	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		

กลุ่ม/ ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ที่คาดหวัง*(๑)	ความสำคัญ *(๒)		ความจำเป็น	จัด อบรม ภายใน กรม*	ส่ง อบรม ภายนอก		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
๒๓	นายเอนก ไชยชนะ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		
๒๔	นายวัชรินทร์ แมนหนู		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔		✓		พัฒนาตนเอง	๒๔-๒๕ พ..ย.๕๙		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๒๔ คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)											
ระดับที่คาดหวัง *(๑)			ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)						ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(๓)		
รวบรวมขอมูลจากแบบฟอร์มท ๒ แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ เนแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหนา ๔			ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา						ระดับ ๓ ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ ๒ ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ ๑ ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง		