

การประเมินผลการพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

การประเมินผล เรื่อง “การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ”

๑. ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา นายสุโข สังข์ฉิม ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๒. ฝ่าย/กลุ่ม สำนักงานปศุสัตว์อำเภอละแม
๓. ระยะเวลา วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๑

รายละเอียด	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน		
		พอใช้	ดี	ดีมาก
๑.ความตั้งใจในการเรียน	ตั้งใจเรียนรู้และซักถาม		✓	
๒.ทักษะการเรียนรู้	ทำงานคล่องตัวและมีทักษะด้านนี้		✓	
๓.การทำงานตามขั้นตอน	ดำเนินการตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง			✓
๔.การควบคุมจตวิฤติ	ตรวจสอบและระมัดระวังในการดำเนินงาน			✓
๕.คุณภาพงาน	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ			✓
๖.ปริมาณงาน	ตามเป้าหมายและทันเวลา			✓
๗.การปฏิบัติงานความปลอดภัย	ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่		✓	
๘.การแก้ไขปัญหา	แก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้			✓
๙.การติดตามงาน	รับผิดชอบติดตามงาน			✓
๑๐.ประสิทธิภาพและการทำงาน	ความสม่ำเสมอของคุณภาพ			✓
รวมคะแนน			17	
% OJT Score = ๑๐๐ x คะแนนรวม ÷ ๒)			85	

ผลการประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐ %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐ %)

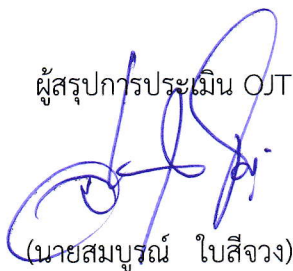
เกณฑ์การให้คะแนน

พอใช้ = ๐ (ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดี = ๑ (เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดีมาก = ๒ (สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ผู้สรุปการประเมิน OJT



(นายสมบูรณ์ ไบสีจวง)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้รับรองผลการประเมิน OJT



(นายนพพร แก้วกนิษฐารักษ์)

ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

การประเมินผล เรื่อง “การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ”

๑. ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา นายปัญญา สงค์ประหยัด ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส
๒. ฝ่าย/กลุ่ม สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าแซะ
๓. ระยะเวลา วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๑

รายละเอียด	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน		
		พอใช้	ดี	ดีมาก
๑.ความตั้งใจในการเรียน	ตั้งใจเรียนรู้และซักถาม			✓
๒.ทักษะการเรียนรู้	ทำงานคล่องตัวและมีทักษะด้านนี้			✓
๓.การทำงานตามขั้นตอน	ดำเนินการตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง			✓
๔.การควบคุมจตวิฤติ	ตรวจสอบและระมัดระวังในการดำเนินงาน			✓
๕.คุณภาพงาน	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ			✓
๖.ปริมาณงาน	ตามเป้าหมายและทันเวลา			✓
๗.การปฏิบัติงานความปลอดภัย	ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่			✓
๘.การแก้ไขปัญหา	แก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้		✓	
๙.การติดตามงาน	รับผิดชอบติดตามงาน			✓
๑๐.ประสิทธิภาพและการทำงาน	ความสม่ำเสมอของคุณภาพ		✓	
รวมคะแนน			18	
% OJT Score = ๑๐๐ × คะแนนรวม ÷ ๒)			90	

ผลการประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐ %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐ %)

เกณฑ์การให้คะแนน

- พอใช้ = ๐ (ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)
- ดี = ๑ (เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง)
- ดีมาก = ๒ (สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ผู้สรุปการประเมิน OJT



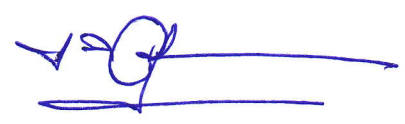
(นายสมบูรณ์ ไบสีจวง)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้รับรองผลการประเมิน OJT



(นายนพพร แก้วกนิษฐารักษ์)

ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

การประเมินผล เรื่อง “การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ”

๑. ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา นายกิตติศักดิ์ วายุนิจ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๒. ฝ่าย/กลุ่ม สำนักงานปศุสัตว์อำเภอปะทิว
๓. ระยะเวลา วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๑

รายละเอียด	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน		
		พอใช้	ดี	ดีมาก
๑.ความตั้งใจในการเรียน	ตั้งใจเรียนรู้และซักถาม		✓	
๒.ทักษะและการเรียนรู้	ทำงานคล่องตัวและมีทักษะด้านนี้			✓
๓.การทำงานตามขั้นตอน	ดำเนินการตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง		✓	
๔.การควบคุมจตวิฤติ	ตรวจสอบและระมัดระวังในการดำเนินงาน			✓
๕.คุณภาพงาน	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ			✓
๖.ปริมาณงาน	ตามเป้าหมายและทันเวลา			✓
๗.การปฏิบัติงานความปลอดภัย	ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่		✓	
๘.การแก้ไขปัญหา	แก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้			✓
๙.การติดตามงาน	รับผิดชอบติดตามงาน			✓
๑๐.ประสิทธิภาพและการทำงาน	ความสม่ำเสมอของคุณภาพ			✓
รวมคะแนน			17	
% OJT Score = ๑๐๐ × คะแนนรวม ÷ ๒)			85	

ผลการประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐ %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐ %)

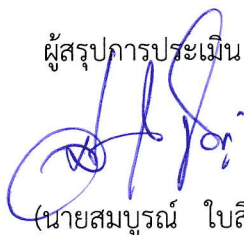
เกณฑ์การให้คะแนน

พอใช้ = ๐ (ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดี = ๑ (เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดีมาก = ๒ (สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ผู้สรุปการประเมิน OJT



(นายสมบูรณ์ ไบสีจวง)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้รับรองผลการประเมิน OJT



(นายพนพร แก้วกนิษฐารักษ์)

ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

การประเมินผล เรื่อง “การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ”

๑. ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา นายวัลลภ พจนวิชัย ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส
๒. ฝ่าย/กลุ่ม สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเสวี
๓. ระยะเวลา วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๑

รายละเอียด	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน		
		พอใช้	ดี	ดีมาก
๑.ความตั้งใจในการเรียน	ตั้งใจเรียนรู้และซักถาม			✓
๒.ทักษะการเรียนรู้	ทำงานคล่องตัวและมีทักษะด้านนี้			✓
๓.การทำงานตามขั้นตอน	ดำเนินการตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง			✓
๔.การควบคุมจตวิฤติ	ตรวจสอบและระมัดระวังในการดำเนินงาน			✓
๕.คุณภาพงาน	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ			✓
๖.ปริมาณงาน	ตามเป้าหมายและทันเวลา			✓
๗.การปฏิบัติงานความปลอดภัย	ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่		✓	
๘.การแก้ไขปัญหา	แก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้		✓	
๙.การติดตามงาน	รับผิดชอบติดตามงาน			✓
๑๐.ประสิทธิภาพและการทำงาน	ความสม่ำเสมอของคุณภาพ			✓
รวมคะแนน			18	
% OJT Score = ๑๐๐ × คะแนนรวม ÷ ๒)			90	

ผลการประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐ %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐ %)

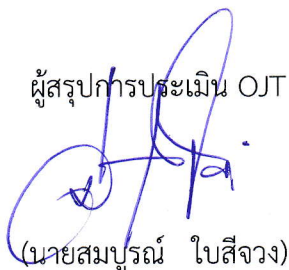
เกณฑ์การให้คะแนน

พอใช้ = ๐ (ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดี = ๑ (เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดีมาก = ๒ (สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ผู้สรุปการประเมิน OJT



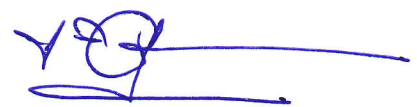
(นายสมบูรณ์ ใสสีจวง)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้รับรองผลการประเมิน OJT



(นายณพพร แก้วกนิษฐารักษ์)

ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

การประเมินผล เรื่อง “การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ”

๑. ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา นายภาสพงศ์ ทองย้อย ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

๒. ฝ่าย/กลุ่ม สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งตะโก

๓. ระยะเวลา วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๑

รายละเอียด	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน		
		พอใช้	ดี	ดีมาก
๑.ความตั้งใจในการเรียน	ตั้งใจเรียนรู้และซักถาม			✓
๒.ทักษะการเรียนรู้	ทำงานคล่องตัวและมีทักษะด้านนี้		✓	
๓.กรทำงานตามขั้นตอน	ดำเนินการตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง		✓	
๔.การควบคุมจตวิฤติ	ตรวจสอบและระมัดระวังในการดำเนินงาน			✓
๕.คุณภาพงาน	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ			✓
๖.ปริมาณงาน	ตามเป้าหมายและทันเวลา			✓
๗.การปฏิบัติงานความปลอดภัย	ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่			✓
๘.การแก้ไขปัญหา	แก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้			✓
๙.การติดตามงาน	รับผิดชอบติดตามงาน			✓
๑๐.ประสิทธิภาพและการทำงาน	ความสม่ำเสมอของคุณภาพ			✓
รวมคะแนน			18	
% OJT Score = ๑๐๐ x คะแนนรวม ÷ ๒)			90	

ผลการประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐ %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐ %)

เกณฑ์การให้คะแนน

พอใช้ = ๐ (ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดี = ๑ (เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดีมาก = ๒ (สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ผู้สรุปการประเมิน OJT

(นายสมบูรณ์ ใสสีจวง)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้รับรองผลการประเมิน OJT

(นายนพพร แก้วกนิษฐารักษ์)

ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

การประเมินผล เรื่อง “การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ”

๑. ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา นายนรินทร์ สหสันติเวช ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๒. ฝ่าย/กลุ่ม สำนักงานปศุสัตว์อำเภอหลังสวน
๓. ระยะเวลา วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๑

รายละเอียด	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน		
		พอใช้	ดี	ดีมาก
๑.ความตั้งใจในการเรียน	ตั้งใจเรียนรู้และซักถาม			✓
๒.ทักษะการเรียนรู้	ทำงานคล่องตัวและมีทักษะด้านนี้		✓	
๓.การทำงานตามขั้นตอน	ดำเนินการตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง			✓
๔.การควบคุมจตวิฤติ	ตรวจสอบและระมัดระวังในการดำเนินงาน			✓
๕.คุณภาพงาน	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ			✓
๖.ปริมาณงาน	ตามเป้าหมายและทันเวลา			✓
๗.การปฏิบัติงานความปลอดภัย	ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่			✓
๘.การแก้ไขปัญหา	แก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้		✓	
๙.การติดตามงาน	รับผิดชอบติดตามงาน			✓
๑๐.ประสิทธิภาพและการทำงาน	ความสม่ำเสมอของคุณภาพ			✓
รวมคะแนน			18	
% OJT Score = ๑๐๐ x คะแนนรวม ÷ ๒)			90	

ผลการประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐ %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐ %)

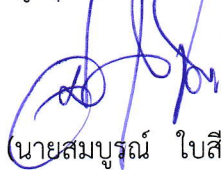
เกณฑ์การให้คะแนน

พอใช้ = ๐ (ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดี = ๑ (เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดีมาก = ๒ (สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ผู้สรุปการประเมิน OJT



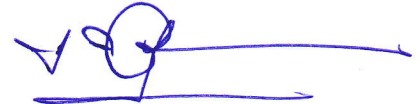
(นายสมบูรณ์ ใสสีจวง)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้รับรองผลการประเมิน OJT



(นายนพพร แก้วกนิษฐารักษ์)

ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

การประเมินผล เรื่อง “การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ”

๑. ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา นายสามารถ เล่าห์ประเสริฐ ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส
๒. ฝ่าย/กลุ่ม สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพะโต๊ะ
๓. ระยะเวลา วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๑

รายละเอียด	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน		
		พอใช้	ดี	ดีมาก
๑.ความตั้งใจในการเรียน	ตั้งใจเรียนรู้และซักถาม			✓
๒.ทักษะการเรียนรู้	ทำงานคล่องตัวและมีทักษะด้านนี้			✓
๓.การทำงานตามขั้นตอน	ดำเนินการตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง			✓
๔.การควบคุมจตวิฤติ	ตรวจสอบและระมัดระวังในการดำเนินงาน		✓	
๕.คุณภาพงาน	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ			✓
๖.ปริมาณงาน	ตามเป้าหมายและทันเวลา			✓
๗.การปฏิบัติงานความปลอดภัย	ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่		✓	
๘.การแก้ไขปัญหา	แก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้			✓
๙.การติดตามงาน	รับผิดชอบติดตามงาน			✓
๑๐.ประสิทธิภาพและการทำงาน	ความสม่ำเสมอของคุณภาพ			✓
รวมคะแนน			18	
% OJT Score = ๑๐๐ x คะแนนรวม ÷ ๒)			90	

ผลการประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐ %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐ %)

เกณฑ์การให้คะแนน

พอใช้ = ๐ (ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดี = ๑ (เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดีมาก = ๒ (สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ผู้สรุปการประเมิน OJT



(นายสมบูรณ์ ไบสีจวง)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้รับรองผลการประเมิน OJT



(นายนพพร แก้วกนิษฐารักษ์)

ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

วันที่...../...../.....

การประเมินผลการพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

การประเมินผล เรื่อง “การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ”

๑. ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา ว่าที่ร้อยตรีวินัย หวังพัฒน์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒. ฝ่าย/กลุ่ม สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง
๓. ระยะเวลา วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม ๒๕๖๑

รายละเอียด	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน		
		พอใช้	ดี	ดีมาก
๑.ความตั้งใจในการเรียน	ตั้งใจเรียนรู้และซักถาม			✓
๒.ทักษะการเรียนรู้	ทำงานคล่องตัวและมีทักษะด้านนี้		✓	
๓.การทำงานตามขั้นตอน	ดำเนินการตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง		✓	
๔.การควบคุมจตวิฤติ	ตรวจสอบและระมัดระวังในการดำเนินงาน			✓
๕.คุณภาพงาน	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ		✓	
๖.ปริมาณงาน	ตามเป้าหมายและทันเวลา			✓
๗.การปฏิบัติงานความปลอดภัย	ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่			✓
๘.การแก้ไขปัญหา	แก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้		✓	
๙.การติดตามงาน	รับผิดชอบติดตามงาน			✓
๑๐.ประสิทธิภาพและการทำงาน	ความสม่ำเสมอของคุณภาพ		✓	
รวมคะแนน			15	
% OJT Score = ๑๐๐ × คะแนนรวม ÷ ๒)			75	

ผลการประเมิน

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐ %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐ %)

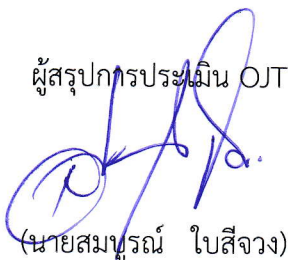
เกณฑ์การให้คะแนน

พอใช้ = ๐ (ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดี = ๑ (เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ดีมาก = ๒ (สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ผู้สรุปการประเมิน OJT



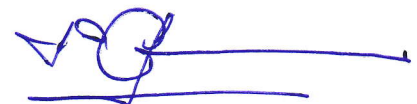
(นายสมบูรณ์ ไบสีจวง)

สัตวแพทย์อาวุโส รักษาราชการแทน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศพัฒนาการปศุสัตว์

วันที่...../...../.....

ผู้รับรองผลการประเมิน OJT



(นายนพพร แก้วกนิษฐารักษ์)

ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

วันที่...../...../.....