

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีขาวเท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล	ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร			
	จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	21	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	29	รอบการประเมิน

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

ประเภท	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)			
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	2)ภาษา (SO)	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	5)ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง	6)ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	2)ภาษา (SO)	0	3)E-learning	0	7)ทัศนคติ/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
	8	12	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	4)ชุมขนักปฏิบัติ	0	4)ทำงานเป็นทีม (SO)	6
ผล	8	12	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	14	5)อื่นๆ(การรณรงค์ การมอบหมายงาน ฯลฯ)	20	8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0
	38.10	41.38	5)ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง	0	9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0
ผล	38.10	41.38	6)ทำงานเป็นทีม (SO)	6	10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0	10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0
	38.10	41.38	7)ทัศนคติ/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0				

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
4 = นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
2 = นำความรู้ ที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในค./รอบฯ2:รายงานภายในกย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: หากคนๆหนึ่งเข้ามากว่า1 หลักสูตร ให้เลือกรายงานเพียงคนละ1หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายปัญญา สงค์ประยัต	ข้าราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ"	อื่นๆ	5	5	5
2	นายนิรท สหสันติเวช	ข้าราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ"	อื่นๆ	5	5	5
3	นายเทิดเกียรติ ปภิระณะ	ข้าราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	ทำงานเป็นทีม	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ"	อื่นๆ	5	5	5
4	นายวัลลภ พจนวิชัย	ข้าราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	ทำงานเป็นทีม	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ"	อื่นๆ	5	5	5
5	นายกิตติศักดิ์ วาญนิง	ข้าราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	ทำงานเป็นทีม	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ"	อื่นๆ	5	5	5
6	นายทรงศักดิ์ พูลบุญ	ข้าราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	ทำงานเป็นทีม	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ"	อื่นๆ	4	4	5
7	นายณัฐชัย อหิตยกุล	ข้าราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	ทำงานเป็นทีม	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ"	อื่นๆ	4	4	5
8	นางสาวสายสุนีย์ ไบณะพุดติ	ข้าราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	ทำงานเป็นทีม	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ"	อื่นๆ	5	5	5

9	ว่าที่ร.ต.วินัย หวังพัฒน์	พนักงาน ราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	อื่นๆ	5	5	5
10	นายสมมิตร สมบัติบุญ	พนักงาน ราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	อื่นๆ	4	4	5
11	นายสุเทพ ไถ่ภักดิ์	พนักงาน ราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	อื่นๆ	5	5	5
12	นายโกวิท เพชรทอง	พนักงาน ราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	อื่นๆ	5	5	5
13	นายธนาวุฒิ จิตดี	พนักงาน ราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	อื่นๆ	5	5	5
14	นายจตุรงค์ เขาบอด	พนักงาน ราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	อื่นๆ	5	5	5
15	นายอนุพงษ์ อนินโรจน์	พนักงาน ราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	อื่นๆ	5	5	5
16	นายจิรศักดิ์ อินทร์แก้ว	พนักงาน ราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	อื่นๆ	5	5	5
17	นายประจักษ์ เมืองพร้อม	พนักงาน ราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	อื่นๆ	5	5	5
18	นายสัมพันธ์ ประเสริฐ	พนักงาน ราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	อื่นๆ	5	5	5
19	นายอดิสรณ์ แก้วเพ็ชร	พนักงาน ราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	อื่นๆ	5	5	5
20	นายอำนาจ ชาญนคร	พนักงาน ราชการ	สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	จิตอาสา/บริการ	3	3	อื่นๆ	ม.ค.-61	หลักสูตร "สร้างความคิด ด้วยจิตบริการ	อื่นๆ	5	5	5