

วิธีการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

กรมอบหมายงาน/โครงการบุคคลหรือกลุ่มเป็นผู้ดำเนินการโดยกำหนดเวลาที่ชัดเจน
ระยะเวลาและสถานที่ฝึกอบรม

| ที่ | หลักสูตร | ระยะเวลา | วิธีการพัฒนา | วิทยากร | สถานที่อบรม/ ค้นคว้าหาความรู้ |
|-----|---|---|---------------------------|--|----------------------------------|
| ๑ | จัดอบรมอบรมบุคลากรตาม แผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ หัวข้อเรื่อง “ธรรมะอารมณ์ดี เสริมสร้างสามัคคีในองค์กร” | ๖ มิถุนายน ๒๕๖๐ | อบรม ภายใน หน่วยงาน | พระมหาชัย ศิลป์ ชยโชติ เจ้าอาวาสวัด ดอนทรายแก้ว | สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดชุมพร |
| ๒ | การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ | ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ | การพัฒนา ตนเอง | - | สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดชุมพร |

รายละเอียดหลักสูตร

๑. หัวข้อ ความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา : การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเรียนรู้ความหมาย ความสำคัญของการสื่อสาร
๒. สามารถกำหนดแนวทางในการเสริมสร้างทักษะในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ

เหมาะสม

รายละเอียดของวิชา

๑. ความหมาย ความสำคัญในการสื่อสาร
๒. อุปสรรคที่ทำให้การสื่อสารล้มเหลว
๓. การสื่อสารระหว่างบุคคล และกลุ่ม
๔. การเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการสื่อสารเพื่อการปฏิบัติงาน

วิธีการพัฒนา

๑. ค้นคว้าหาความรู้ ตามรายละเอียดของวิชา
๒. จัดทำรายงานสรุปและเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

**๒. หัวข้อ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา : การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม
วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานราชการ
 ๒. เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
 ๓. เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการรู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร
- รายละเอียดของวิชา**

๑. คุณธรรมและจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตของข้าราชการและพนักงานราชการ
๒. ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม
๓. การเกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

วิธีการพัฒนา

จัดอบรมในหัวข้อเรื่อง “ธรรมะอารมณ์ดี เสริมสร้างสามัคคีในองค์กร”