

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดชุมพร

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่ม / ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความรู้*(๑)	ความจำเป็น	จัด อบรม ภายใน กรมฯ		ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง						เพื่อเรียนรู้ ความหมาย ความสำคัญของ การสื่อสาร สามารถกำหนด แนวทางในการ เสริมสร้างทักษะ ในการสื่อสารได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ และเหมาะสม							
๑	นางบุญพา จามจรี		เจ้าหน้าที่ระบบงาน	๒	๔				พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๓๐-มิ.ย.-๖๐	๔	
			คอมพิวเตอร์										
๒	นางสาววันเพ็ญ หลวงสุ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔				พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๓๐-มิ.ย.-๖๐	๔	
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์													
๓	นายปราโมทย์ ศิลาจันทร์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔				พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๓๐-มิ.ย.-๖๐	๔	
๔	นางอำพัน เสวกเกิด		พนักงานผู้ช่วย สัตวบาล	๒	๔				พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๓๐-มิ.ย.-๖๐	๔	
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์													
๕	นายพงษ์ศักดิ์ ยูงไธสง		นักวิชาการสัตวบาล	๒	๔			พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๓๐-มิ.ย.-๖๐	๔		
๖	นายวุฒินันท์ จีบบรรจง		นักวิชาการสัตวบาล	๒	๔			พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๓๐-มิ.ย.-๖๐	๔		
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์													
๗	นายสุพิศ ชูใหม่		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔			พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๓๐-มิ.ย.-๖๐	๔		

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๗ คน

หมายเหตุ: (๑), (๒), (๓)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(๑)

ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้เยี่ยม

ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)

ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๔ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ตีมาก

ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๒ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(๓)

กลุ่ม / ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ * (๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(๑)			จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(๓)
ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้							ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการ อบรม ระดับ ๓ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้พอใช้					
ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ							ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๒ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้บ้าง					
ระดับ ๑ ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน							ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๑ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้น้อย					