

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดชุมพร

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา คือ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม หลักสูตร "ธรรมะอารมณดี เสริมสร้างสามัคคีในองค์กร"

กลุ่ม/ ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผล การพัฒนา* (๓)	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป													
๑	นางนริสา สทนัด	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๒	๔	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมของ ข้าราชการและ พนักงานราชการ			✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๖-มิ.ย.-๖๐	๔	
		ชำนาญงาน											
๒	นางสาวนพร ชูแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ		๒	๔				✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๖-มิ.ย.-๖๐	๔	
		ชำนาญงาน											
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง													
๓	ว่าที่รต.มณฑล เลหาภักดี	สัตวแพทย์		๒	๔				✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๖-มิ.ย.-๖๐	๔	
		อาวุโส		๒	๔								
๔	นายพัฒน์พงศ์ อติยกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล		๒	๔				✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๖-มิ.ย.-๖๐	๔	
		ชำนาญงาน		๒	๔								
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์													
๕	นายโสภณ นาคกล่อม	นายสัตวแพทย์		๒	๔				✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๖-มิ.ย.-๖๐	๔	
		ชำนาญการพิเศษ											
๖	นางรัตนภรณ์ ชิตอักษร	สัตวแพทย์		๒	๔				✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๖-มิ.ย.-๖๐	๔	
		ชำนาญงาน											
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนากการปกครอง													
๗	นายสมศักดิ์ นวลสม	นักวิชาการสัตวบาล		๒	๔			✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๖-มิ.ย.-๖๐	๔		
		ชำนาญการ											
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์													
๘	นายพิชัย โพธิ์กระสังข์	นายสัตวแพทย์		๒	๔			✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	๖-มิ.ย.-๖๐	๔		
		ชำนาญการ											

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๘ คน

เกณฑ์การให้คะแนน *(๑), *(๒), *(๓)

กลุ่ม/ ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ที่คาดหวัง*(๑)		ระดับ ความสำ คัญ *(๒)	ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ		ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)
ระดับที่คาดหวัง *(๑)		ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)		ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(๓)							
รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มท ๒ แบบสรุปการประเมินสมรรถนะแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการหนา ๔		ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรเตรียมการพัฒนา ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา		ระดับ ๓ ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ ๒ ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง ระดับ ๑ ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง							