

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ ๓.๑
ข้าราชการ

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๒๕.....คน

| สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ พัฒนา | แผนการพัฒนา | | | | ผลการพัฒนา | | | | หลักฐาน |
|--|---|----------------------------|-----------------------------|-----------|---|----------------------------|-----------------------------|-----------|---|
| | ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน) | ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน) | พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน) | รวม | ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน) | ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน) | พัฒนาวิธีอื่นๆ (จำนวนคน) | รวม | |
| ๑. ความรู้และทักษะ "การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ" | | | ๘ | ๘ | | | ๘ | ๘ | รายละเอียดตามหลักฐาน - การสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - รายงานการศึกษารายบุคคล - การประเมินผล |
| ๒.การพัฒนาสมรรถนะ | ๘ | | | ๘ | ๘ | | | ๘ | รายละเอียดตามหลักฐาน |
| ๒.๑ ฝึกอบรมการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม หลักสูตร "ธรรมะอารมณดี เสริมสร้างสามัคคีในองค์กร" | | | | | | | | | - การสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - แบบทดสอบก่อน-หลังการฝึกอบรม - การประเมินผล - การติดตามผลการพัฒนาบุคลากร |
| รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา | ๘ | | ๘ | ๑๖ | ๘ | | ๘ | ๑๖ | |
| รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา | ๘ | | ๘ | ๑๖ | ๘ | | ๘ | ๑๖ | |
| จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ใน หน่วยงานทั้งสิ้น ๒๕ คน | ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา | | | ๖๔ | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามแผน | | | ๑๐๐ | ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายณพพร แก้วกนิษฐารักษ์) ตำแหน่ง ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม |
| | แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน | | | | การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนพัฒนา | | | | |

หมายเหตุ : ๑. แบบฟอร์มที่ ๒.๓ เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่ ๒.๑ และ ๒.๒
๒. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์