


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐

แบบฟอร์มสรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

แบบฟอร์มที่ ๓.๒
พนักงานราชการ

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด.....๒๓.....คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ พัฒนา	แผนการพัฒนา				ผลการพัฒนา				หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริธีอื่นๆ (จำนวนคน)	รวม	
๑. ความรู้และทักษะ "การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ"			๗	๗			๗	๗	รายละเอียดตามหลักฐาน - การสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - รายงานการศึกษารายบุคคล - การประเมินผล
๒.การพัฒนาสมรรถนะ ๒.๑ ฝึกอบรมการยึดมั่นในความถูกต้องชอบ ธรรมและจริยธรรม หลักสูตร "ธรรมะอารมณ์ ดี เสริมสร้างสามัคคีในองค์กร"	๗			๗	๗			๗	รายละเอียดตามหลักฐาน - การสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - แบบทดสอบก่อน-หลังการฝึกอบรม - การประเมินผล - การติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
รวมจำนวนแผน-ผลการพัฒนา	๗		๗	๑๔	๗		๗	๑๔	 ลงนาม.....ผู้บริหาร (นายณพพร แก้วกนิษฐารักษ์) ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	๗		๗	๑๔	๗		๗	๑๔	
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่ จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น ๒๓ คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา			๖๐.๘๖	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาตามแผน			๑๐๐	
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน				การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนพัฒนา				

หมายเหตุ : ๑. แบบฟอร์มที่ ๓.๓ เป็นผลสรุปจากแผนการพัฒนาบุคลากรตามแบบฟอร์มที่ ๒.๑ และ ๒.๒

๒. การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์