

รายงานแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร กลุ่ม/ฝ่าย/งาน ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา						
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	
		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ								
				การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ						การยึดมั่นใน ความถูกต้องชอบ ธรรมและ จริยธรรม หลักสูตร "ธรรมะ อารมณ์ดี เสริมสร้างสามัคคี ในองค์กร"				
๑	นางนริสา สุหนต์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน					พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓		พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐
๒	นางสาวนพร ชูแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน					พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓		พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์														
๓	ว่าที่ร.ต.มณฑล เลานักดี	สัตวแพทย์	อาวุโส					พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓		พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐
๔	นายพัฒน์พงศ์ อธิติกุล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ชำนาญงาน					พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓		พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์														
๕	นายโสภณ นาคกล่อม	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการพิเศษ					พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓		พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐
๖	นางรัตนารณ ชิตอักษร	สัตวแพทย์	ชำนาญงาน					พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓		พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐
กลุ่มเทคโนโลยีการปศุสัตว์														
๗	นายสมศักดิ์ นวลสม	นักวิชาการสัตวบาล	ชำนาญการ					พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓		พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐
กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์														
๘	นายพิชัย โพธิ์กระสังข์	นายสัตวแพทย์	ชำนาญการ					พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓		พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์														
๙	นางบุญพา จามจรี		เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์ฯ					พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓		พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐
๑๐	นางสาววันเพ็ญ หลวงสุ		เจ้าพนักงานสัตวบาล					พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓		พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง		๑. ความสามารถที่ต้องพัฒนา				๒. สมรรถนะที่ต้องพัฒนา					
				ชื่อ ความสามารถ/ ทักษะ ที่ต้องพัฒนา	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา	ชื่อสมรรถนะ	โดยการฝึกอบรม (Training)		โดยวิธีอื่นๆ (Non-Training) (ระบุ)	ช่วงเวลา
		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ							
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์													
๑๑	นายปราโมทย์ ศิลาจันท์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	การสื่อสารที่มี ประสิทธิภาพ			พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	การยึดมั่นใน ความถูกต้องชอบ ธรรมและ จริยธรรม หลักสูตร "ธรรมะ อารมณ์ดี เสริมสร้างสามัคคี ในองค์กร"		✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	
๑๒	นางอำพัน เสาวเกิด		พนักงานผู้ช่วย สัตวบาล				พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	
๑๓	นายพงษ์ศักดิ์ ยุงโงสง		นักวิชาการสัตวบาล				พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	
๑๔	นายวุฒินันท์ จีบบรรจง		นักวิชาการสัตวบาล				พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	
๑๕	นายสุพิศ ชูใหม่		เจ้าพนักงานสัตวบาล				พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐	

หมายเหตุ : ๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) ให้ผู้ประเมินกำหนดรายการสมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา ดังนี้

๑.๑ รวบรวมข้อมูลจาก ส่วนที่ ๓ : แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

(หน้า ๓ ของรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๑๓๕๖-๓๑มีค๕๗) ของทุกคนภายในหน่วยงาน การระบุชื่อความสามารถ/ทักษะที่ต้องพัฒนา ควรระบุชื่อให้เฉพาะเจาะจง

๑.๒ วิธีการพัฒนา หมายถึง การพัฒนาบุคลากรซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาโดยการฝึกอบรม(Training) และ การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) ดังนี้

- การฝึกอบรม (Training) แบ่งเป็น ๑.การจัดอบรมภายในกรมฯ หมายถึง หน่วยงานกรมปศุสัตว์เป็นผู้จัดฝึกอบรม ๒.การส่งอบรมภายนอกกรมฯ หมายถึง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภายนอกกรมฯ เป็นผู้จัดฝึกอบรม
- การพัฒนาบุคลากรโดยวิธีอื่นๆ(Non-Training) เช่น การสอนงาน การเป็นที่ปรึกษา การมอบหมายงาน การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน เป็นต้น