

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๑. ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา
หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

๑.๑ ความสามารถ/ทักษะ ที่ต้องพัฒนา คือ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่ม / ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ *(๒)	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ		
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ				ความรู้*(๑)	ความจำเป็น	จัด อบรม ภายใน กรมฯ		ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์													
๑	นางบุญพา จามจรี		เจ้าหน้าที่ระบบงาน	๒	๔	เพื่อเรียนรู้ ความหมาย ความสำคัญของ การสื่อสาร สามารถกำหนด แนวทางในการ เสริมสร้างทักษะ ในการสื่อสารได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ และเหมาะสม			พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			
			คอมพิวเตอร์ฯ										
๒	นางสาววันเพ็ญ หลวงสุ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔				พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			
กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์													
๓	นายปราโมทย์ ศิลาจันทร์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔				พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			
๔	นางอำพัน เสวกเกิด		พนักงานผู้ช่วย สัตวบาล	๒	๔				พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			
กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์													
๕	นายพงษ์ศักดิ์ ยูงไธสง		นักวิชาการสัตวบาล	๒	๔				พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			
๖	นายวุฒินันท์ จีบบรรจง		นักวิชาการสัตวบาล	๒	๔			พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐				
กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์													
๗	นายสุพิศ ชูใหม่		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔			พัฒนาตนเอง	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐				

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๗ คน

หมายเหตุ ระดับคะแนน (๑), (๒), (๓)

ระดับความรู้ในปัจจุบัน *(๑)
ระดับ ๕ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่ง
ระดับ ๔ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ดี

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(๒)
ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๔ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้หลากหลาย ตีมาก
ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา ระดับ ๒ สามารถนำมาปรับใช้กับงานได้ดี

ระดับผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ *(๓)

กลุ่ม / ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ ความสำคัญ * (๒)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ความรู้*(๑)			จัด อบรม ภายใน กรมฯ	ส่ง อบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการพัฒนา*(๓)
ระดับ ๓ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานพอใช้							ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการ					
ระดับ ๒ ความหมาย มีความรู้และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอ							ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนา					
ระดับ ๑ ความหมาย ไม่มีความรู้และไม่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน							ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา					

ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการ

ระดับ ๒ ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนา

ระดับ ๑ ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา