

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๐

แบบฟอร์มที่ ๒.๒

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๒. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

๒.๑ สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม หลักสูตร "ธรรมะอารมณดี เสริมสร้างสามัคคีในองค์กร"

กลุ่ม/ ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ที่คาดหวัง*(๑)	ความสำคัญ *(๒)		ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
		กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาศุสัตว์				เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมของ ข้าราชการและ พนักงานราชการ						
๑	นางบุญพา จามจรี		เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์ฯ	๒	๔				✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐		
๒	นางสาววันเพ็ญ หลวงสุ		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔				✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐		
		กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์										
๓	นายปราโมทย์ ศิลาจันทร์		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔				✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐		
๔	นางอำพัน เสวกเกิด		พนักงานผู้ช่วย สัตวบาล	๒	๔				✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐		
		กลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์										
๕	นายพงษ์ศักดิ์ ยุงไรสง		นักวิชาการสัตวบาล	๒	๔				✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐		
๖	นายวุฒินันท์ จีบบรรจง		นักวิชาการสัตวบาล	๒	๔				✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐		
		กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์										
๗	นายสุพิศ ชูใหม่		เจ้าพนักงานสัตวบาล	๒	๔			✓	พ.ค. ๖๐ - มิ.ย.๖๐			

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๗ คน

เกณฑ์การให้คะแนน \*(๑), \*(๒), \*(๓)

ระดับคาดหวัง \*(๑)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ ๒ แบบสรุปการประเมิน  
แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน \*(๒)

ระดับ ๕ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน  
ระดับ ๔ ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา  
ระดับ ๓ ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรเตรียมการพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ \*(๓)

ระดับ ๓ ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์คาดหวัง  
ระดับ ๒ ความหมาย เท่ากับเกณฑ์คาดหวัง  
ระดับ ๑ ต่ำกว่าเกณฑ์คาดหวัง

กลุ่ม/ ฝ่าย/ งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ	ระดับ	เหตุผล	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการพัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ที่คาดหวัง*(๑)	ความสำคัญ *(๒)		ความจำเป็น	จัดอบรม ภายในกรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ		วิธีอื่นๆ(ระบุ)	วันที่ผ่าน
ระดับ ๒ ความหมาย สาคน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย ระดับ ๑ ความหมาย สาคน้อย เมจาเบนต้องพัฒนา												