

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดชุมพร

จำนวนข้าราชการ  
ทั้งหมดในหน่วยงาน

25

จำนวนพนักงานราชการ  
ทั้งหมดในหน่วยงาน

23

รอบการประเมิน

2/2561

\*เกณฑ์คะแนนการประเมิน  
ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อน  
และหลังการพัฒนา  
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับ  
ดีมาก  
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับ  
ดี  
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
ระดับปานกลาง  
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ  
ระดับน้อย  
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน  
งานได้น้อยมาก

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

ประเภท	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	2)ภาษา (SO)	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	4)จิตอาสา/บริการ (SO)
แผน	8	8	0	0	0	0
	32.00	34.78	0	0	0	0
ผล	8	8	0	16	0	0
	32.00	34.78	0	0	0	0

\*\*เกณฑ์คะแนนการประเมินการ  
นำไปใช้ประโยชน์  
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่  
พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก  
4 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้  
ประโยชน์ในงานได้ดี  
3 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้  
ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง  
2 = นำความรู้ฯ ที่พัฒนาไปใช้  
ประโยชน์ในงานได้น้อย  
1 = นำความรู้ฯ ไปใช้ประโยชน์ใน  
งานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนาบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)

ที่.	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: หาก คนๆหนึ่งเข้ามากกว่า1 หลักสูตร ให้เลือกรายงาน เพียงคนละ1หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อ เลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้อง พัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเองก่อน การพัฒนา	*คะแนนประเมิน ก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือน ที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับ การพัฒนา (คลิก เพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเองหลัง การพัฒนา	*คะแนน ประเมินหลัง การพัฒนาโดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนน ประเมินการ นำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
2	นายสมศักดิ์ นวลสม	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ภายใต้บุคลากรที่มีจำกัด	ทำงานเป็นทีม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	การเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานภายใต้บุคลากร ที่มีจำกัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5
3	นายพิชัย โพธิ์กระสังข์	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ภายใต้บุคลากรที่มีจำกัด	ทำงานเป็นทีม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	การเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานภายใต้บุคลากร ที่มีจำกัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	4
4	นายโสภณ นาคกล่อม	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ภายใต้บุคลากรที่มีจำกัด	ทำงานเป็นทีม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61	การเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานภายใต้บุคลากร ที่มีจำกัด	ชุมชนนักปฏิบัติ	5	5	5

