

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้บุคลากรที่มีจำกัด
วันที่ 18 กรกฎาคม 2561

.....

วัตถุประสงค์

พัฒนาส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ โดยเน้นการจัดโครงสร้างองค์กรที่มีความทันสมัย กะทัดรัด มีรูปแบบเรียบง่าย (Simplicity) มีระบบการทำงานที่คล่องตัว รวดเร็ว ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์ในการทำงาน เน้นการคิดริเริ่มสร้างสรรค์ (Creativity) พัฒนาขีดสมรรถนะของบุคลากรในองค์กร เน้นการทำงานที่มีประสิทธิภาพ สร้างคุณค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ ประหยัดค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงานต่าง ๆ และสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ขอบเขตเนื้อหา

1. พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้มีขีดสมรรถนะสูง
2. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบราชการ
3. เพิ่มผลผลิตในการปฏิบัติราชการ โดยการลดต้นทุน และส่งเสริมนวัตกรรม
4. สร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน

ขั้นตอนการพัฒนา

1. ศึกษา สืบค้นข้อมูลเพิ่มเติมด้วยตนเองจากแหล่งความรู้ต่างๆ เช่น ตำรา สื่อออนไลน์ และผู้มีประสบการณ์ เป็นต้น
2. จัดกลุ่มอภิปรายสรุปข้อมูลจากการสืบค้น และประสบการณ์การปฏิบัติแลกเปลี่ยนเรียนรู้
3. นำข้อมูลที่ได้จากการสรุปอภิปรายแลกเปลี่ยนกับวิทยากรผู้เชี่ยวชาญในหน่วยงาน

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. เครื่องคอมพิวเตอร์
2. เครื่องฉาย พร้อมจอ
3. เครื่องบันทึกเสียง

ผลการจัดกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม

จำนวน 16 คน (ตามรายละเอียดที่แนบ)

ผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

1. **ผลการจัดกิจกรรม** บุคลากรสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงได้เผยแพร่ความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน สร้างรูปแบบการทำงานเป็นทีมได้ดี
2. **ข้อเสนอแนะ** การทำงานเป็นทีมที่มีจุดเด่นแตกต่างกัน เช่น ทักษะการประสานงาน ทักษะโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ทักษะทางการเงิน ฯลฯ เพราะไม่มีใครที่เพอร์เฟคมีความสามารถครบทุกด้าน การทำงานเป็นทีมจึงเป็นการช่วยกันอุดช่องโหว่ของแต่ละคน โดยที่ไม่ลืมการมีผู้นำที่มาช่วยเติมเต็มพลังในการโฟกัสจุดประสงค์ของงานร่วมกัน มีการพัฒนาสัมพันธภาพในทีมให้ดีอยู่เสมอ เพียงเท่านี้ก็เป็นจุดเริ่มต้นที่ดีในการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ