

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะของสาขาเท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดชุมพร		
จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	25	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	23
รอบการประเมิน	2/2561		

*เกณฑ์คะแนนการประเมินความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อนและหลังการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	2)ภาษา (SO)	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	4)จิตอาสา/บริการ (SO)
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพวค.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	6)ทำงานเป็นทีม (SO)	7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)
	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	จำนวนพวค.ที่ผ่านการพัฒนา ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า30%)	9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น
	8	8	0	16	0	0
	32.00	34.78	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
	0.00	0.00	0	0	0	0

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
4 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
2 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)

ที่.	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: หากคนๆหนึ่งเข้ามากกว่า1หลักสูตร ให้เลือกรายงานเพียงคนละ1หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	ว่าที่ร้อยตรีณพล เลหาภักดี	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้บุคลากรที่มีกำลัง	ทำงานเป็นทีม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61					
2	นายสมศักดิ์ นวลสม	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้บุคลากรที่มีกำลัง	ทำงานเป็นทีม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61					
3	นายพิชัย โพธิ์กระสังข์	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้บุคลากรที่มีกำลัง	ทำงานเป็นทีม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61					
4	นายโสภณ นาคกล่อม	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้บุคลากรที่มีกำลัง	ทำงานเป็นทีม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61					
5	นายพัฒนพงศ์ อติดยกุล	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้บุคลากรที่มีกำลัง	ทำงานเป็นทีม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61					
6	นางนริสา สุนด์	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้บุคลากรที่มีกำลัง	ทำงานเป็นทีม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61					
7	นางสาวนวรรณ ชูแก้ว	ข้าราชการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานภายใต้บุคลากรที่มีกำลัง	ทำงานเป็นทีม	3	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ก.ค.-61					

