



คำสั่งสำนักงานปลัดจังหวัดชุมพร

ที่ ๘ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

ด้วยกรมปลัดจังหวัด กำหนดตัวชี้วัดปลัดจังหวัด ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อให้ปลัดจังหวัดชุมพรดำเนินการพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดทั้งหมดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาของปลัดจังหวัดชุมพร รอบการประเมินรอบที่ ๒/๒๕๖๒ เป็นด้วยความมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ปลัดจังหวัดชุมพร | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลัดจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการปลัดจังหวัด | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด | คณะกรรมการ/เลขาฯ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดแผนพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบที่ ๒/๒๕๖๒
๒. กำหนดแนวทาง วิธีพัฒนา รายละเอียดเนื้อหาการพัฒนา ระยะเวลาการพัฒนา ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนที่กำหนด
๓. ควบคุม กำกับ ดูแล การพัฒนาตามแผนที่ให้เสร็จตามแผนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๔. ติดตามประเมินผลและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

(นายธงชัย หนึ่งสี)

ปลัดจังหวัดชุมพร