

การประเมินผลการพัฒนาโดยวิธีสอนงาน (Coaching) หรือวิธีอื่นๆ (On the job training Evaluation)

การประเมินผล เรื่อง “หลักการเขียนหนังสือราชการ”

๑. ชื่อผู้เข้ารับการพัฒนา ..... ตำแหน่ง .....

๒. ฝ่าย/กลุ่ม .....

๓. ระยะเวลา วันที่ ๒๐ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๒

รายละเอียด	เกณฑ์การประเมิน	ผลการประเมิน		
		พอใช้	ดี	ดีมาก
๑.ความตั้งใจในการเรียน	ตั้งใจเรียนรู้และซักถาม			
๒.ทักษะและการเรียนรู้	ทำงานคล่องตัวและมีทักษะด้านนี้			
๓.การทำงานตามขั้นตอน	ดำเนินการตามขั้นตอนได้อย่างถูกต้อง			
๔.การควบคุมจตวิฤติ	ตรวจสอบและระมัดระวังในการดำเนินงาน			
๕.คุณภาพงาน	ดำเนินการได้ถูกต้องตามระเบียบ			
๖.ปริมาณงาน	ตามเป้าหมายและทันเวลา			
๗.การปฏิบัติงานความปลอดภัย	ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติหน้าที่			
๘.การแก้ไขปัญหา	แก้ไขปัญหาเบื้องต้นได้			
๙.การติดตามงาน	รับผิดชอบติดตามงาน			
๑๐.ประสิทธิภาพและการทำงาน	ความสม่ำเสมอของคุณภาพ			
รวมคะแนน				
% OJT Score = ๑๐๐ × คะแนนรวม ÷ ๒)				

**ผลการประเมิน**

- ผ่านการประเมิน (คะแนนเกินกว่า ๕๐ %)
- ไม่ผ่านการประเมิน (คะแนนต่ำกว่า ๕๐ %)

**เกณฑ์การให้คะแนน**

พอใช้ = ๐ (ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)  
 ดี = ๑ (เป็นไปตามเกณฑ์ที่คาดหวัง)  
 ดีมาก = ๒ (สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง)

ผู้สรุปการประเมิน OJT

ผู้รับรองผลการประเมิน OJT

ว่าที่ร้อยตรี

(มณฑล เลาหมักดี)

(นายธงชัย หนังสือ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศพัฒนาการปศุสัตว์

ปศุสัตว์จังหวัดชุมพร

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....