

คู่มือ



คำสั่งสำนักงานปลุสตรจังหวัดชุมพร

ที่ ๑๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา

ด้วยกรมปลุสตร กำหนดตัวชี้วัดปลุสตรจังหวัด ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้ปลุสตรจังหวัดชุมพรดำเนินการพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดทั้งหมด ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาของปลุสตรจังหวัดชุมพร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นด้วยความมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งผู้มีรายชื่อดังต่อไปนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ปลุสตรจังหวัดชุมพร | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปลุสตร | คณะทำงาน |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงาน |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปลุสตร | คณะทำงาน |
| ๕. เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงานกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลุสตร | คณะทำงาน/เลขาฯ |
| ๗. เจ้าพนักงานสัตวบาลกลุ่มยุทธศาสตร์ฯ | คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขาฯ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. กำหนดแนวทาง วิธีพัฒนา รายละเอียดเนื้อหาการพัฒนา ระยะเวลาการพัฒนา ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนที่กำหนด
๓. ควบคุม กำกับ ดูแล การพัฒนาตามแผนที่ให้เสร็จตามแผนได้ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์
๔. ติดตามประเมินผลและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นายธงชัย หน่งสือ)

ปลุสตรจังหวัดชุมพร